

Code of Conduct: The Children's Place Child Development Center

Responsibility: I am responsible for arriving to work prepared with my lesson, and ready to serve the children in my classroom or area.

Punctuality: I will arrive on time every day, take my lunch and breaks on time, and promptly return to work when is time.

Honesty: I will respect my place of employment and my employer, by not taking any office supplies or materials for personal use, even when there is plenty.

Accountability: I will be accountable to myself, my team, and my employer, as well as to the families I serve.

Respect: I will always respect the children and families I serve, and my place of employment. I will not do anything that will damage the reputation of The Children's Place CDC.

Child Discipline: I will never be excessive when disciplining a child, will not physically punish him nor will I humiliate him or intimidate him.

Report: As a mandated reporter, I will immediately report any suspicious of child abuse or neglect.

Dress Code: I will not wear scrubs or dress inappropriately for work at TCPCDC.

Gossip: I will avoid getting into arguments or gossip about my teammates or employee. In the event of an incident, I will come to my immediate supervisor and ask her to mediate on the issue.

Trainings: I will attend all mandatory monthly trainings in order to keep my employment.

Foul Language: I will refrain from using foul language while on TCPCDC grounds.

Social Media Posting: I will not post any of TCP's children on social media or misrepresent TCP in any way or form through social media.

Confidentiality: I will not disclose any information or issues related to the children and families I serve, or to my teammates and employer.

Safety: I will strive to protect the children and keep them safe, and I will do my job in a safely manner, so I do not harm myself in any way.

Voice Tone: I will talk to the children with love and respect and will not yell at them or at my teammates.

Values: I will model the 9 values to the children and will lead them by example.

Cell Phone: I will give the children my full undivided attention and I will not use my cell phone during work hours. If there is an emergency, my family knows to reach me by calling the center's direct line.

Código de conducta: Centro de Desarrollo Infantil The Children's Place

Responsabilidad: Soy responsable de llegar al trabajo preparada con mi lección y lista para servir a los niños en mi salón de clases ó área de trabajo.

Puntualidad: Llegaré a tiempo todos los días, tomaré mi almuerzo y mis descansos a tiempo y regresaré puntualmente al trabajo cuando sea el momento.

Honestidad: Respetaré mi lugar de trabajo y mi empleador, no tomando ningún material de oficina o materiales para uso personal, incluso cuando haya suficiente.

Responsabilidad: seré responsable ante mí mismo, mi equipo y mi empleador, así como ante las familias a las que sirvo.

Respeto: Siempre respetaré a los niños y las familias a las que sirvo, y mi lugar de trabajo. No haré nada que dañe la reputación de The Children's Place CDC.

Disciplina Infantil: Nunca seré excesivo al disciplinar a un niño, no lo castigaré físicamente ni lo humillaré o intimidaré.

Informe: Como informante obligatorio, informaré de inmediato cualquier sospecha de abuso o negligencia infantil.

Código de vestimenta: No usaré uniformes médicos ni me vestiré de manera inapropiada para trabajar en TCPCDC.

Chismes: Evitaré entrar en discusiones o chismes sobre mis compañeros o empleado. En el caso de un incidente, acudiré a mi supervisor inmediato y le pediré que medie en el problema.

Capacitaciones: asistiré a todas las capacitaciones mensuales obligatorias para mantener mi empleo.

Lenguaje obsceno: Me abstendré de usar lenguaje obsceno mientras esté en los terrenos de TCPCDC.

Publicación en redes sociales: No publicaré a ninguno de los niños de TCP en las redes sociales ni tergiversaré a TCP de ninguna manera o forma a través de las redes sociales.

Confidencialidad: No divulgaré ninguna información o problema relacionado con los niños y las familias a las que sirvo, o con mis compañeros de equipo y mi empleador.

Seguridad: Me esforzaré por proteger a los niños y mantenerlos seguros, y haré mi trabajo de manera segura, para no lastimarme a mí mismo de ninguna manera.

Tono de voz: Hablaré con los niños con amor y respeto y no les gritaré a ellos ni a mis compañeros de equipo.

Valores: Modelaré los 9 valores a los niños y los guiaré con el ejemplo.

Teléfono celular: Les daré a los niños toda mi atención y no usaré mi teléfono celular durante las horas de trabajo. Si hay una emergencia, mi familia sabe comunicarse conmigo llamando a la línea directa del centro.